



## 1 POUR UNE GOUVERNANCE PARITAIRE AU PLUS HAUT NIVEAU DE L'ENTREPRISE



AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2021

50%

des membres  
du Comité de Direction  
sont des femmes

61%

des membres du Comité  
Management  
sont des femmes

39%

des administrateurs  
(tous Conseils d'Administrations  
confondus\*) sont des femmes\*\*

\*Mutuelle Saint-Christophe, Association Saint-Christophe, Fonds Saint-Christophe et Saint-Christophe Prévoyance

\*\*La Mutuelle Saint-Christophe se mobilise vers la parité de son Conseil d'Administration lors des renouvellements de mandats

## 2 VERS UNE POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION PLUS ÉGALE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE  
FEMMES - HOMMES EN 2020

99/100

+8 points par rapport à 2019

39/40 Indicateur « L'écart de rémunérations  
entre les femmes et les hommes »  
soit +3 points par rapport à 2019

ACCORD RELATIF À LA DIVERSITÉ  
ET L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

21k€

Budget dédié visant à réduire  
les écarts de rémunération entre  
les femmes et les hommes en classe 6

Engagement pris en 2017 et  
renouvelé en 2020 pour 3 ans

## 3 POUR UN ACCOMPAGNEMENT PLUS JUSTE DANS LA PARENTALITÉ



ACCORD RELATIF À LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Favoriser l'aménagement  
du temps de travail avant un congé  
maternité, les salariées bénéficient  
de plus de télétravail dans le mois  
précédent le départ  
en congé maternité

Engagement pris en 2020  
pour 3 ans

100%

des collaboratrices bénéficient  
d'une augmentation à leur retour  
de congés maternité

Engagement pris en 2017 et  
renouvelé en 2020 pour 3 ans

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES SOCIÉTÉS D'ASSURANCES  
CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE L'INSPECTION D'ASSURANCE

Le parent principal peut bénéficier d'un congé  
maternité de 4 semaines de plus que le congé  
légal sous conditions d'ancienneté



## 4 AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES AU TRAVAIL



DEPUIS 2019

La procédure de traitement des signalements des faits de harcèlement sexuel  
et agissements sexistes en interne prévoit :

- > La désignation de référents « harcèlement sexuel et agissements sexistes » ;
- > Le suivi d'une formation par les représentants du personnel  
et les ressources humaines

## 5 LE FONDS SAINT-CHRISTOPHE S'ENGAGE CONTRE LES INÉGALITÉS ET L'ISOLEMENT DES FEMMES



DEPUIS JANVIER 2021

Via son partenaire Enactus, le Fonds Saint-Christophe accompagne  
le projet « Support'Her » dans son évolution. L'enjeu du projet ?  
Favoriser la réinsertion sociale dans la société des femmes en situation précaire  
et d'isolement par le biais de séances gratuites de sport collectif.